

бюджетное учреждение
здравоохранения Вологодской области
«Вологодская городская
поликлиника № 2»
160014 г. Вологда ул. Самойло д.15
ИНН 3525145322 ОГРН 1053500000267
e-mail: pol2.vologda@mail.ru
телефон (8172) 54-60-84

ПРИКАЗ

от 11 12.2018 № 556

«Об утверждении Положения о конфликте интересов БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 2»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 2» (приложение к настоящему приказу).
2. Отделу АСУ разместить Положение о конфликте интересов на официальном сайте БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 2».
3. Ознакомить работников учреждения под подпись с утвержденным, настоящим приказом, локальным нормативным правовым актом.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.Д. Кудряков

С приказом работники ознакомлены:

Кобзарь Р.Е.  « 11 » 12 2018 г.

Свешникова Н.Ю.  « 11 » 12 2018 г.

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Учреждения при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Учреждения.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в Учреждении.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом Учреждения – приказом главного врача БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 2» от 22.01.2018 № 30.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Учреждении.

5.1. Работники Учреждения обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в Учреждении может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника Учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Учреждения;
- перевод работника Учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключаящих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника Учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.